

Los Beneficios Públicos de Los Clientes de Compensación de Trabajadores Sus Derechos Legales

Los clientes de compensación de trabajadores quizás serán elegibles para los beneficios para reemplazar el sueldo perdido y pagar por los premios de medico. Los beneficios del estado que reemplazan su sueldo son beneficios del seguro de incapacidad y seguro de desempleo. Los beneficios federales que reemplazan son seguro social seguridad de incapacidad y sueldo de seguridad suplementario. Medicare es un beneficios federal que provee asistencia medica y Medi-cal es un programa del estado y el gobierno federal en lo cual provee beneficios de asistencia medica.

Beneficios de reemplazar el sueldo	Elegibilidad	Cobertura	Estatal/Federal	Conexión con los beneficios de compensación de trabajadores	Agencia
El Seguro de Incapacidad	Todos los trabajadores que contribuyen al este programa (incluyendo trabajadores indocumentados)	Hasta 52 semanas	Estatal	SDI puede suplementar los beneficios de compensación de trabajadores si la cantidad de dinero que ha recibido de compensación de trabajadores es menos que la de SDI beneficios, debería recuperar la diferencia.	Contacte EDD http://www.edd.ca.gov/Informacion_General_en_Espanol.htm 1-866-658-8846.
Beneficios del seguro de Desempleo	Todos los trabajadores que han perdido el trabajo sin culpa propia, que pueden, son capaces, y disponibles a trabajar (trabajadores indocumentados son inelegibles)	Hasta 26 semanas en un periodo de 12 meses	Estatal	Los beneficios de UI puede ser reducidos si esta recibiendo incapacidad temporal total o reemplaza de salario a través del sistema de compensación a trabajadores	Contacte EDD http://www.edd.ca.gov/Informacion_General_en_Espanol.htm 1-800-326-8937
Seguro Social de Seguridad Incapacidad	Personas quienes no pueden trabajar en un trabajo que le paga suficiente a un nivel que se puede ser considerado como "actividad renumerado sustancial" por el hecho de una incapacidad como cabria esperar que se va a durar por lo menos un ano o se resulta en muerte.	Haber trabajado tiempo suficiente (dependiendo en su edad) y haber pagado los impuestos de seguro social	Federal	Si recibe compensación de trabajadores permanente o temporal, la administración de seguro social quizás subraye la cantidad de compensación de trabajadores de su pagos de seguro social de seguridad incapacidad o le cobrara pago en exceso.	Contacte La Administración de Seguro Social http://www.ssa.gov/espanol/ 1-800-772-1213
Sueldo Suplementario de seguridad	Personas permanentes incapacitadas y de bajos recursos con muy poca experiencia de trabajo	se puede calificar para SSD y SSI a la vez si el SSI esta bajo	Federal	Trabajadores recibiendo compensación de trabajadores normalmente no se puede calificar para SSI	Contacte La administración de seguro social http://www.ssa.gov/espanol/ 1-800-772-1213

Beneficios de Premios de Medico	Elegibilidad/Cobertura	Estatal/Federal	Conexión con los beneficios de compensación de trabajadores	Agencia
Medicare	Paga por asistencia medica para personas quienes han recibido SSDI (y para personas de 65 de edad o más).	Federal	Medicare puede pedir un reembolso de Ud. para los pagos como un "pagador secundario," si compensación de trabajadores hubiera sido el pagador primario.	Contacte Centro de Medicare y Medicaid, un rama del departamento de servicios de salud y humanos: http://es.medicare.gov/default.aspx 1-800-MEDICARE.
Medi-Cal	paga para asistencia medica a los personas de bajo recursos	Estatal/Federal	Normalmente no son elegibles los clientes de compensación de trabajadores	Contacte Departamento de Servicios de Asistencia Medica: http://www.dhcs.ca.gov/pages/contacts.aspx 916-445-4171

Cuales son mis beneficios de compensación de trabajadores?

Los beneficios de compensación de trabajadores, reconocido como “beneficios por incapacidad temporal” o “beneficios por incapacidad permanente” sirven para reemplazar el salario perdido cuando este recuperando de su lesión o enfermedad. Para información cerca de compensación a trabajadores ve el folleto de Worksafe, “Si se lastima en el trabajo.” (Para obtener folletos de información, comuníquese con Worksafe al 510-302-1043 o info@worksafe.org).

Como un cliente de compensación de trabajadores tengo yo el derecho a los otros beneficios que reemplazan mi salario perdido?

Si. Clientes de compensación de trabajadores serían elegibles para beneficios que reemplaza su salario.

Beneficios estatales:

- **El Seguro de Incapacidad (SDI, por sus siglas en inglés)** es un plan de seguro que reemplaza los salarios/sueldos parcialmente trabajadores californianos. Los programas son obligatorios bajo el estado y financiados por medios de las deducciones de los salarios/sueldos de los empleados. Todos los trabajadores que contribuyen al este programa, lo cual aparece en su talón de cheque, son elegible para SDI, entre una cantidad de \$50 a \$987 por la semana hasta 52 semanas, dependiendo en la duración de la incapacidad.

Por lo general, el programa es para personas que son incapacitadas debido a una enfermedad, lesión o embarazo, lo cual **no es relacionado con el trabajo**. Sin embargo, si la cantidad de dinero que ha recibido de compensación de trabajadores es menos que los de SDI, SDI debería cubrir la diferencia. También si el empleador niega su reclamo de compensación a trabajadores, debería aplicar para beneficios de SDI hasta que se resuelva la disputa.

- **Beneficios del Seguro de Desempleo (UI, por sus siglas en inglés)** se proporciona pagos de beneficios de desempleo a aquellos solicitantes que han perdido su empleo por razones fuera de su control, sin culpa propia. El programa del Seguro de Desempleo es financiado completamente por los empleadores quienes pagan cierta cantidad de impuestos al estado de California basado en los salarios/sueldos pagados a los empleados. Sus beneficios son basados en sus ganancias más recientes, que se llama “Periodo base.” El Periodo base es el 12 meses antes de que se archivara el reclamo de UI, entre cuatro y seis meses. El beneficio semanal es la cantidad de la más alta cantidad en su ingreso trimestral. El beneficio máximo de UI sería \$450 por la semana y se puede recuperar hasta el máximo de 26 semanas en un periodo de 12 meses.

Tomar nota: Su beneficio semanal sería reducida si está recibiendo beneficios por incapacidad temporal total o reemplaza de salario a través del sistema de compensación de trabajadores.

Federal:

- **Seguro Social de Seguridad Incapacidad (SSD, por sus siglas en inglés)** es para personas quienes no puedan trabajar en un trabajo que le paga suficiente a un nivel que se puede ser considerado como “actividad reenumerado sustancial” por el hecho de una incapacidad como

cabría esperar que se va a durar por lo menos un año o se resultara en muerte. Para ser elegible, tiene que haber trabajado tiempo suficiente (dependiendo en su edad) y haber pagado los impuestos de seguro social.

Si recibe compensación a trabajadores permanente o temporal, la administración de seguro social quizás subrayara la cantidad de compensación de trabajadores de su pagos de seguro social de seguridad incapacidad o le cobrara pago en exceso.

- **Sueldo Suplementario de seguridad (SSI, por sus siglas en inglés)** es para los que estén permanentes incapacitados y que sean de bajos recursos con muy poca experiencia de trabajo. También se puede calificar para SSD y SSI a la vez porque el propósito de SSI es para suplementar. SSI es una combinación de fondos estatales y federales. Los beneficios de seguro social incapacidad que Ud. recibe serían reducidos si el total, más sus pagos de compensación a trabajadores, más los beneficios públicos de incapacidad son más de 80 por ciento de su promedio de su sueldo antes de que se lastime.

Si tengo yo derecho a otros beneficios públicos que pueden ayudarme pagar para los premios de médico?

Si. Quizás sería elegible para Medi-cal y Medicare

- **Medi-cal** es el programa de Medicare Californiano. Medi-cal paga por asistencia médica para las personas de bajo recursos. Este incluye personas recibiendo SSI. Algunas personas reciben Medicare quizás pueden obtener Medi-cal para cubrir los costos no cubiertos de Medicare. Medi-cal está financiado por el estado y el gobierno federal. Por lo general, los clientes recibiendo compensaciones de trabajadores no son elegibles para Medi-cal, y Medi-cal se puede pedir un reembolso para costos médicos que debiera ser pagado por la seguridad de compensación de trabajadores. Aun cuando no está recibiendo SSI debería aplicarse por Medi-cal si no puede pagar por los premios de médico.
- **Medicare** paga por asistencia médica para personas quienes han recibido SSDI (y para personas de 65 de edad o más). Está financiado por el gobierno federal.

Medicare no paga por los premios de médico cuyos están cubiertos por compensación de trabajadores. Si la seguridad de compensación a trabajadores demora o niega su reclamo, y recibe Medicare para pagar por los costos médicos que debiera ser pagado por la seguridad o proveedor de asistencia sanitaria, Medicare puede pedir un reembolso de por los pagos como un “pagador secundario.”

Cuando un trabajador lastimado se pone de acuerdo su reclamo de compensación de trabajadores por una cantidad global, los términos del acuerdo se pueden limitar la cantidad que Medi-care va a cubrir por la lesión. Sin embargo, antes de que se acuerde su reclamo de compensación a trabajadores, debería hablar con un abogado para evitar problemas potenciales con los beneficios de Medicare.

Si, soy elegible por los beneficios públicos si soy indocumentada/o

Si es un trabajador indocumentado, se puede calificar para los beneficios de SDI si ha pagado en el fondo de SDI , lo cual aparece en su talón de cheque. Entonces, si ha pagado en el fondo, SDI, y aunque por otro lado se califica, no se puede negar los beneficios. Así como los otros beneficios, sin embargo, desafortunadamente trabajadores indocumentados no se pueden recibir, UI, SSI, SSDI o Medi-care. Sin embargo, individuales se puede ser elegible por Medi-cal si son refugiados.

Worksafe, Inc. (www.worksafe.org) es una organización sin fines de lucro de California que aboga por la seguridad y salud en el trabajo. No representamos casos de trabajadores individuales ni en el areas de compensación a los trabajadores u otros tipos de casos. Esta hoja informativa fue producida por Worksafe en 2012. La totalidad o partes de esta hoja informativa puede ser reproducido para fines educativos sin permiso. Por favor acreditar Worksafe. Esta hoja informativa está diseñada sólo para fines informativos generales y no son consejos legales u opinión. Worksafe no representa de ninguna manera que la información contenida en esta publicación es actual y de ese modo correcto. Las personas que tengan un problema legal deben consultar con un abogado o un representante de la agencia apropiada.